



Sindacato Autonomo

FEDIRETS

FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI - ENTI TERRITORIALI E SANITÀ
SEGRETERIA NAZIONALE

Via Conegliano 13 - 00182 Roma

Email : info@fedirets.it PEC : fedirets@kelippec.it

Roma, 8 luglio 2020

CHIUDERE SI PUO' MA OCCORRE QUALCHE ALTRO PASSO DI AVVICINAMENTO...

Lungo pomeriggio di videotrattativa con ARAN per esaminare tutto il testo della bozza di CCNL e avviare la negoziazione verso la conclusione, che è prevedibile nel corso del corrente mese.

I temi che abbiamo affrontato come FEDIRETS nelle 3 componenti (FEDIR sanità e segretari, DIRER e DIREL) ruotano attorno alla piena tutela della funzione dirigenziale, sempre più minacciata, ricomprendendo in questo ambito gli aspetti giuridici relativi agli incarichi, con riferimento a trasparenza e pari opportunità nel conferimento degli incarichi, certezza della durata, riconoscimento delle competenze e di specifiche professionalità quali ad es. avvocati, polizia locale e servizi di ragionieri.

Abbiamo richiesto un'adeguata corrispondenza economica tra le responsabilità svolte e i trattamenti percepiti, innanzitutto come retribuzione di posizione e poi anche nel risultato (compreso in questo il welfare integrativo da ultimo inserito). Si è molto dibattuto sull'Organismo paritetico, che si è chiesto di costituire negli Enti con 10 dirigenti (invece che con 20 come proposto da Aran), quale strumento utile ad arginare e correggere le anomalie e le patologie derivanti dalle continue riorganizzazioni, spesso fatte pressochè ad personam. Sul punto ARAN ha fermamente ribadito che l'organizzazione non può prescindere dal potere datoriale.

Sulla parte comune è stata recepita la richiesta di coprire l'infortunio fino a guarigione clinica e non solo per 36 mesi come la malattia. Si sono poste unitariamente due questioni sulla diminuzione della percentuale di maggiorazione del risultato dal 30 al 15% per i dirigenti con valutazioni più elevate e sulla necessità che in caso di perdita dell'incarico per riorganizzazioni sia salvaguardata una adeguata percentuale minima del differenziale fra nuovo e vecchio incarico.

Per Regioni/EE.LL. è stata superata la distinzione della retribuzione di posizione tra parte fissa e variabile, che poteva generare effetti negativi sul trattamento di fine servizio; è stata confermata la possibilità di superare il valore massimo della retribuzione di posizione in caso di particolari condizioni organizzative e funzionali delle Amministrazioni.

Per la PTA, sono state aggiunte alcune materie nelle relazioni sindacali (procedure trasparenti per gli incarichi, propine per gli avvocati, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, formazione, risultato aggiuntivo in caso di interim, ecc.), Sul requisito minimo di anzianità di 5 anni per gli incarichi apicali, richiesto a gran voce da tutte le sigle, Aran ha garantito che si troverà una soluzione soddisfacente, tesa a mantenere l'attuale requisito di anzianità ammettendo deroghe solo in caso di assenza di dirigenti interni in possesso del medesimo requisito. Sul versante economico, sono stati proposti i nuovi importi

SEZIONE



Tel.06/77591048 Fax 06/57289116

SEZIONE



Tel.06/7005287 Fax 06/77206355





Sindacato Autonomo

FEDIRETS

FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI - ENTI TERRITORIALI E SANITA'
SEGRETERIA NAZIONALE

Via Conegliano 13 - 00182 Roma

Email : info@fedirets.it PEC : fedirets@kelipec.it

da 1.1.2021 per la posizione fissa degli incarichi (€ 17.000 per le SC, € 11.000 per le SS/SSD, € 5.500 per gli incarichi professionali): li abbiamo ritenuti non soddisfacenti anche perché non c'è la disponibilità ad aggiungere, come richiesto da noi, un nuovo livello gestionale e un nuovo livello professionale e poi perché nascono da una scelta di allocazione delle risorse sbilanciata a favore del risultato rispetto alla posizione (rispettivamente 0,80% e 0,30% del monte salari) che abbiamo chiesto di investire.

Aran ha riconosciuto la criticità di questa proposta e si è impegnata a verificare la sostenibilità di maggiori incrementi, così come ha manifestato apertura nei confronti della maggiorazione dell'indennità di struttura complessa, parte fondamentale della retribuzione.

Per i segretari comunali e provinciali, ci sono aperture significative in ordine alla necessità di intervenire sulla struttura della retribuzione, mediante la costituzione di una Commissione paritetica nazionale che elabori proposte in vista del prossimo CCNL.

Prossimo appuntamento martedì 14 luglio per verificare la presenza delle condizioni per andare a chiudere.

IL COMITATO ESECUTIVO

Elisa Petrone – Segretario Generale

Mario Sette – Segretario Generale Aggiunto

Silvana de Paolis – Segretario Organizzativo

Samuel Dal Gesso - Tesoriere

SEZIONE



Tel.06/77591048 Fax 06/57289116

SEZIONE



Tel.06/7005287 Fax 06/77206355

