



Comunicato FEDIRETS/DIRETS

DIREL/FIALS/CSA

DIRER/SIDIRSS

Nel pomeriggio del **21** u.s. si è tenuta **la sesta giornata di incontro** in ARAN per il rinnovo del CCNL 2019/2021 dei dirigenti dell'Area Funzioni locali.

La nostra sigla sindacale ha lavorato intensamente per trovare **punti di convergenza con le altre OO. SS.** sedute al tavolo, per giungere a richieste condivise da porre all'attenzione dell'Agenzia negoziale, stante la disponibilità del suo Presidente Naddeo su alcune specifiche questioni di interesse e sollevate dalla **Direts**, con le sue due componenti **Direl/FIALS/CSA** e **Direr/Sidirss**.

Tra le novità di interesse introdotte nella "Parte Comune" del CCNL sono state recepite le nostre richieste di un **rafforzamento del sistema delle relazioni sindacali**, rimarcando che **l'informazione** è necessariamente **preventiva** e migliorando anche il disposto relativo **all'Organismo Paritetico per l'Innovazione**; è stata introdotta la **"portabilità" della delega sindacale** in caso di mobilità o incarico presso altra Amministrazione dell'iscritto, previo suo assenso.

In previsione del prossimo incontro, tuttavia, proprio al fine di garantire anche negli Enti di piccole dimensioni un sistema adeguato di partecipazione sindacale, avanza proposte che mirano a estendere le ipotesi di "confronto" ed ampliano l'istituzione degli OPI anche in enti con almeno 5 dirigenti previsti in organico.

E' stata introdotta la possibilità di recepire, nei Contratti decentrati, **una integrazione della retribuzione di risultato** per il **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**, per il **Responsabile della Transizione Digitale** e del **Data Protection Officer**.

In materia di **Patrocinio Legale** è stato previsto che le Amministrazioni possano erogare **anticipazioni del rimborso** nel caso di sentenza di assoluzione in appello, fatta salva la ripetizione in caso di sentenza definitiva di condanna.

Al riguardo, tuttavia abbiamo espressamente richiesto l'ampliamento della previsione di conclusione favorevole del procedimento alle ipotesi di assoluzione perché il fatto non costituisce reato e perché il fatto è stato commesso da persona non imputabile, come previsto dall'art 530 cpp, nonché in caso di prescrizione ai sensi dell'art. 531 cpp.

Per la dirigenza PTA è stato eliminato l'Articolato sul "fondo unico" ripristinando il disposto di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018.



DIRETS
Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità
Vi Prospero Alpino,69 – 00154 Roma
Tel. 06/59879774

Per quanto attiene alla Sezione “**Segretari Comunali**” l’ultimo testo inviato dall’ARAN accoglie alcune richieste importanti formulate dalla Direl nel precedente incontro.

La novità più importante è quella relativa all’**indennità di posizione** ma, nell’intero contesto, altre sono le discipline che vanno a costituire un assetto importante e consolidato che possono essere riassunte così:

- Riconoscimento, per il calcolo della posizione, della soglia demografica base, del numero degli abitanti dell’Unione, nelle ipotesi in cui il Segretario di un Comune sia anche Segretario dell’Unione di cui il Comune fa parte;
- Superamento dell’istituto della maggiorazione di posizione con l’introduzione di una forchetta fatta di minimi e massimi; minimo che corrisponderà al minimo di posizione acquisita per legge e massimo che corrisponderà al massimo consentito nella fascia corrispondente alla maggiorazione massima attuale da incrementare con quote da definirsi con le risorse disponibili per questo per CCNL;
- In questo caso si supera il limite massimo della graduazione per Comuni capoluogo, province e città metropolitane, ove ricorrano le condizioni per essere qualificati come enti/strutture complesse con una percentuale massima del 15%;
- Il galleggiamento diventa obbligatorio, con l’unico limite del tetto del salario accessorio 2016;
- Riconoscimento di un’indennità di reggenza/e supplenza a scavalco, **con una sola aliquota pari al 25 % della retribuzione in godimento.**

Si intende riproporre, per la prossima riunione, che si garantisca al segretario **il superamento del limite della retribuzione di posizione** negli enti con la dirigenza, fino al valore massimo della retribuzione di posizione dei dirigenti degli enti locali, o negli enti senza dirigenti, entro il valore massimo della retribuzione di posizione delle elevate qualificazioni, considerato il nuovo concetto di “**Graduazione della posizione tra un minimo ed un massimo**”.

Da ciò ne consegue che gli enti saranno obbligati ad adeguare i propri ordinamenti alla disposizione contrattuale e quindi la maggiorazione della posizione si trasforma da eccezionale in istituto fisiologico dove trovano allocazione, finalmente, tra le altre, anche la funzione di Responsabile per la prevenzione della Corruzione

La DIRETS/Direl ha chiesto la ridefinizione dell’istituto degli **incarichi ad interim**, riuscendo in questo modo, ad intervenire con una ulteriore e nuova formulazione che garantisca il segretario titolare di tale incarico, al pari di tutta la dirigenza.

Sarà richiesto analogamente che, come per i dirigenti degli enti locali, che in presenza di strutture complesse, vi sia la **possibilità di superare i limiti massimi**, sempre nei limiti del salario accessorio e nell’ambito delle risorse disponibili.

Prendendo atto di aver chiesto ed ottenuto il **25% su reggenze e supplenze**, si chiederà di aumentare di una ulteriore minima percentuale la supplenza a scavalco per le sedi convenzionate.

In accordo con le altre sigle confederali si è richiesto che venga modificato l'art. 43 comma 2 in materia di convenzioni di segreteria e disponibilità.

E' stato anche chiesto il superamento del recupero dei famosi 3008 euro che da posizione furono passati a tabellare.

Per la delicata materia della **progressione in carriera**, si è chiesto una appendice specifica del nostro CC.NL per poter sviluppare tutti gli argomenti che non saranno trattati in questo CCNL.

Con riguardo all'utilizzo delle **risorse contrattuali stanziati** complessivamente, l'ARAN ha proposto i seguenti aumenti:

DIRIGENTI RAL

Stipendio annuo lordo dall'1/1/2021	€. 47.015,77
Posizione minima dall'1/1/2021	€. 12.722,67
Posizione massima dall'1/1/2021	€. 46.292,37
Incremento fondo dall'1/1/2020 pari allo 0,46% monte salari 2018	
Incremento fondo dall'1/1/2021 pari al 2,01% monte salari 2018.	

DIRIGENTI PTA

Stipendio annuo lordo dall'1/1/2021	€. 47.015,77
Posizione fissa dall'1/1/2021 Struttura complessa	€. 18.540,00
Posizione fissa dall'1/1/2021 Struttura semplice	€. 11.845,00
Posizione fissa dall'1/1/2021 Incarico Professionale	€. 5.665,00
Indennità Struttura complessa dall'1/1/2021	€. 10.525,00
Incremento fondo art 90 dall'1/1/2021	€. 829,95 pro capite
Incremento fondo art 91 dall'1/1/2021	€. 405,02 pro capite.

L'ARAN ha programmato la prossima riunione per lunedì 11 dicembre p.v. e, nonostante alcuni punti ancora da chiarire, specie per la Sezione dei "Segretari Comunali", si ritiene che si possa addivenire ad una chiusura con la firma della pre-intesa del nostro contratto in tempi brevissimi e comunque entro l'anno in corso.

Vittorio Elio Manduca



Mario Sette

