

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

IN QUESTO NUMERO



IL CONSIGLIO DEI MINISTRI APPROVA I CORRETTIVI DELLA RIFORMA DELLE CARRIERE NELLA PA



RIFORMA ZANGRILLO: VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA ITALIANA E MODELLI EUROPEI DI RIFERIMENTO



INTERPELLO - ELENCO IDONEI: NON E' PROCEDURA DI CONCORSO CON GRADUATORIA (CONSIGLIO DI STATO 05/06/2025 N. 4878)



PARTECIPA AL QUESTIONARIO DEI RICERCATORI DELLE UNIVERSITÀ DI BERGAMO E CATTOLICA DEL SACRO CUORE SUL CONTO ECONOMICO DEGLI ENTI PUBBLICI



MERCATO DEL LAVORO, 2° BOLLETTINO: OCCUPAZIONE IN CRESCITA, MA ANCORA TROPPE DONNE E GIOVANI AI MARGINI



AL VIA LA SELEZIONE PER ESPERTI E STUDIOSI NELL'AMBITO DELLA COMMISSIONE DELL'INFORMAZIONE DEL CNEL



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

IL CONSIGLIO DEI MINISTRI APPROVA I CORRETTIVI DELLA RIFORMA DELLE CARRIERE NELLA PA

Il consiglio dei ministri dell' 1/07/2025 ha approvato il disegno di legge con i correttivi che prevedono nuove regole per gli enti territoriali anche per lo spoils system locale.

Il governo si prefissa l'obiettivo di «passare da un approccio burocratico a uno per obiettivi in cui contano i risultati raggiunti» e di attribuire ai dirigenti “la responsabilità di creare ambienti di lavoro ancora più dinamici e stimolanti per offrire servizi sempre più in linea alle esigenze di cittadini e imprese”.

Il Parlamento sarà chiamato a discutere su due punti cruciali:

- 1) diventare dirigenti anche senza concorso, dopo quello per l'assunzione;
- 2) non tutti i dipendenti pubblici possono essere valutati (e quindi premiati) come «eccellenti».

Il tutto sarà nel limite del 30% ovvero per i dirigenti, tre posti su dieci saranno assegnati a dipendenti con almeno cinque anni di anzianità da funzionari o due da «elevate qualificazioni» (i quadri della Pa, appena sotto la dirigenza che nel CCNL non sono previsti).

Quindi per la famigerata carriera, i funzionari candidati saranno selezionati su performance individuale, titoli, «comportamenti organizzativi e attitudini» evidenziate nel periodo di anzianità minima da funzionario o quadro, e su una «prova esperienziale scritta e orale».

L'incarico dirigenziale avrà durata minima di quattro anni. Dopodiché sarà possibile divenire dirigente di ruolo sempre che le valutazioni abbiano esito positivo.

In sostanza, il 30% dei dirigenti verrà scelto con valutazione senza il concorso. Punto chiave, sia pure con il limite della %, continua ad essere la performance individuale.

La proposta di riforma non si concilia con la realtà della PA sotto due profili:

- 1) instabilità organizzativa per il diffondersi di dichiarazioni di eccedenza delle posizioni dirigenziali e continue riorganizzazioni
- 2) un sistema di valutazione della performance che non ha ancora raggiunto contenuti chiari prima di tutto in ordine alle risorse economiche da destinare a tale scopo.



RIFORMA ZANGRILLO: VALUTAZIONE DELLA DIRIGENZA ITALIANA E MODELLI EUROPEI DI RIFERIMENTO

La riforma della Pubblica Amministrazione proposta dal ministro Zangrillo (DI PA 2025, CdM n.118/2025) e licenziata dal CdM, dichiara di voler rinnovare la valutazione dei dirigenti pubblici ma, per come è congegnata, perpetua un approccio autoreferenziale, esposto alle logiche di potere interne alle singole amministrazioni, come evidenziano anche i dati IFEL 2025.

In Italia, la valutazione rimane spesso un esercizio formale, poco incisivo sulle reali performance e scarsamente trasparente, con un impatto limitato sul miglioramento organizzativo e sulla valorizzazione delle competenze individuali (A.Marra, *“La responsabilità dirigenziale tra esigenze di democraticità e di imparzialità dell’amministrazione”*, 2018).

Al contrario, le amministrazioni europee hanno adottato negli ultimi anni sistemi di valutazione molto più avanzati, fondati su criteri di indipendenza, trasparenza e multidimensionalità. Ad esempio, nella Commissione Europea, la valutazione dei dirigenti avviene tramite organismi tecnici esterni alle gerarchie amministrative e si basa su parametri che combinano l’efficienza gestionale, l’impatto sociale e la capacità di innovazione. I risultati e le metodologie sono pubblicati integralmente, garantendo così una piena trasparenza e una reale accountability (“EPRS 2023 – Ex-post Evaluation in the EU Institutions”).

Un altro modello di riferimento è rappresentato dall’European Public Sector

Performance Index, che adotta una metodologia di cluster analysis per misurare la qualità della governance, l’impatto sociale e la capacità di innovazione delle amministrazioni pubbliche (PLOS ONE, 2025).

Le esperienze nordiche e anglosassoni offrono ulteriori spunti: in Austria, ad esempio, la valutazione si concentra sugli outcome organizzativi piuttosto che sulle prestazioni individuali, mentre nei paesi scandinavi la valutazione è strettamente integrata con i processi di apprendimento organizzativo e sviluppo delle competenze, favorendo la crescita collettiva e la condivisione delle buone pratiche.

In Italia, invece, persistono da sempre criticità di fondo e la valutazione si limita ad essere una compliance formale, poco collegata ai risultati concreti e coerenti con quelli delle Amministrazioni. Questi problemi sono aggravati dall’invecchiamento della dirigenza comunale (età media 55 anni, solo 1,5% under 40, IFEL 2025) e dalla frammentazione territoriale, che accentua le disparità tra grandi e piccoli comuni.

In sintesi, la riforma Zangrillo, se non sarà profondamente rivista in senso europeo, rischia di cristallizzare le criticità esistenti: fuga dei giovani dirigenti, resistenza all’innovazione e incapacità di gestire efficacemente le sfide complesse. Come dimostrano le esperienze europee, la valutazione è efficace solo quando è strumento di apprendimento collettivo e di reale valorizzazione del merito (EPRS 2023; PLOS ONE 2025).

INTERPELLO - ELENCO IDONEI: NON E' PROCEDURA DI CONCORSO CON GRADUATORIA (CONSIGLIO DI STATO 05/06/2025 N. 4878)

La vicenda decisa dal Consiglio di Stato con sentenza 05/06/2025 n.4878 riguarda la procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale, ai sensi dell'articolo 3-bis del d.lgs. n. 80/2021.

In forza di tale norma gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza" (comma 1)

"Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni... (comma 3);

- "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogni qualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente.

Il CDS chiarisce che la procedura di interpello è caratterizzata da due momenti:

1) selezione unica per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione (comma 1),

2) interpello svolto dall'ente interessato all'assunzione, per poter attingere all'elenco (in mancanza di graduatorie di concorso in corso di validità, tra i soggetti inseriti nello stesso elenco),

possibilità consentite agli enti locali aderenti a specifica convenzione.

3) la ratio dell'interpello rispetto agli iscritti nell'elenco risulta soddisfatta quanto più il momento dell'avvio dell'interpello è temporalmente contiguo all'esigenza assunzionale del datore di lavoro pubblico e quanto più è precisata la tipologia di incarico da ricoprire, così da poter intercettare l'interesse attuale e consapevole all'interpello e la specifica connotazione richiesta dall'Amministrazione.

L'interpello non dà luogo a una graduatoria che conserva efficacia nel tempo, atteso che deve essere rinnovato ogni volta che l'Amministrazione individua un'esigenza assunzionale.

Ne consegue che alla selezione unica per la formazione di elenco degli idonei da assumere nei ruoli dell'amministrazione, non è applicabile l'istituto dello scorrimento della graduatoria, perchè non si tratta di procedura di concorso nè, di conseguenza, di graduatoria.

Si invita a segnalare eventuali applicazioni improprie di interPELLI mediante scorrimento di elenco idonei non consentito.

PARTECIPA AL QUESTIONARIO DEI RICERCATORI DELLE UNIVERSITÀ DI BERGAMO E CATTOLICA DEL SACRO CUORE SUL CONTO ECONOMICO DEGLI ENTI PUBBLICI

E' possibile partecipare ad un progetto di ricerca condotto da un team di ricercatori appartenenti all'Università degli Studi di Bergamo e all'Università Cattolica del Sacro Cuore, in collaborazione con l'International Public Sector Accounting Standards Board (IPSASB).

La ricerca si focalizza sul Conto Economico degli enti appartenenti al settore pubblico e intende investigarne aspetti quali la coerenza rispetto ai fabbisogni informativi degli utilizzatori.

La partecipazione è ovviamente volontaria.

La collaborazione avviene tramite compilazione di un breve questionario della durata di circa 15' disponibile al link: <https://tinyurl.com/b9natk8y>.

Segnaliamo che, per rispondere ad alcune domande del questionario, sarà necessario scaricare e visionare un file pdf. Pertanto, consigliamo di compilare il questionario da computer.

I risultati del questionario saranno utilizzati solo per finalità di tipo scientifico.

È naturalmente garantito l'anonimato: non saranno quindi pubblicate informazioni che possano consentire di identificare i rispondenti e i relativi enti di appartenenza.

Gli aderenti alla compilazione del questionario potranno ricevere un report con i principali risultati del questionario inviando un'email all'indirizzo cecilia.langella@unicatt.it.



AL VIA LA SELEZIONE PER ESPERTI E STUDIOSI NELL'AMBITO DELLA COMMISSIONE DELL'INFORMAZIONE DEL CNEL

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) ha annunciato l'apertura della procedura di selezione per selezionare studiosi o esperti che potranno svolgere un periodo di ricerca o collaborazione temporanea (Visiting Fellowship) all'interno della Commissione dell'Informazione del CNEL.

“Accogliamo con favore l'apertura di questa selezione da parte del CNEL – ha dichiarato il Segretario Generale di Direts e Segretario Generale Aggiunto di Confedir con delega agli Enti Locali e al Pnrr, Mario Sette –. Valorizzare la ricerca e il confronto scientifico sui temi del lavoro pubblico e della contrattazione collettiva rappresenta un passo fondamentale per rafforzare la qualità delle politiche e delle istituzioni. È un'opportunità importante anche per i dirigenti degli enti locali, spesso impegnati sul campo in materia contrattuale, per contribuire attivamente alla riflessione e all'innovazione nel settore”.

La selezione è rivolta a:

- studiosi italiani e stranieri affiliati a sedi universitarie o centri di ricerca di rilievo nazionale;
- funzionari di istituzioni pubbliche che svolgano attività di studio e analisi sul mercato del lavoro e/o sulla contrattazione collettiva.

I candidati interessati dovranno presentare:

- un curriculum vitae aggiornato;
- un progetto di ricerca incentrato su tematiche relative al mercato del lavoro e alla contrattazione collettiva, con particolare riferimento all'archivio dei contratti collettivi o alle banche dati pubbliche in materia.

Il progetto dovrà includere una chiara indicazione della durata prevista per l'attività, che non potrà superare i 12 mesi.

Al termine del percorso di Visiting Fellowship, sarà rilasciato un attestato di partecipazione.



MERCATO DEL LAVORO, 2° BOLLETTINO: OCCUPAZIONE IN CRESCITA, MA ANCORA TROPPE DONNE E GIOVANI AI MARGINI

Il secondo Bollettino sul Mercato del Lavoro pubblicato dal CNEL, realizzato in collaborazione con ISTAT, fotografa un'Italia che lavora di più e meglio, ma dove persistono forti squilibri.

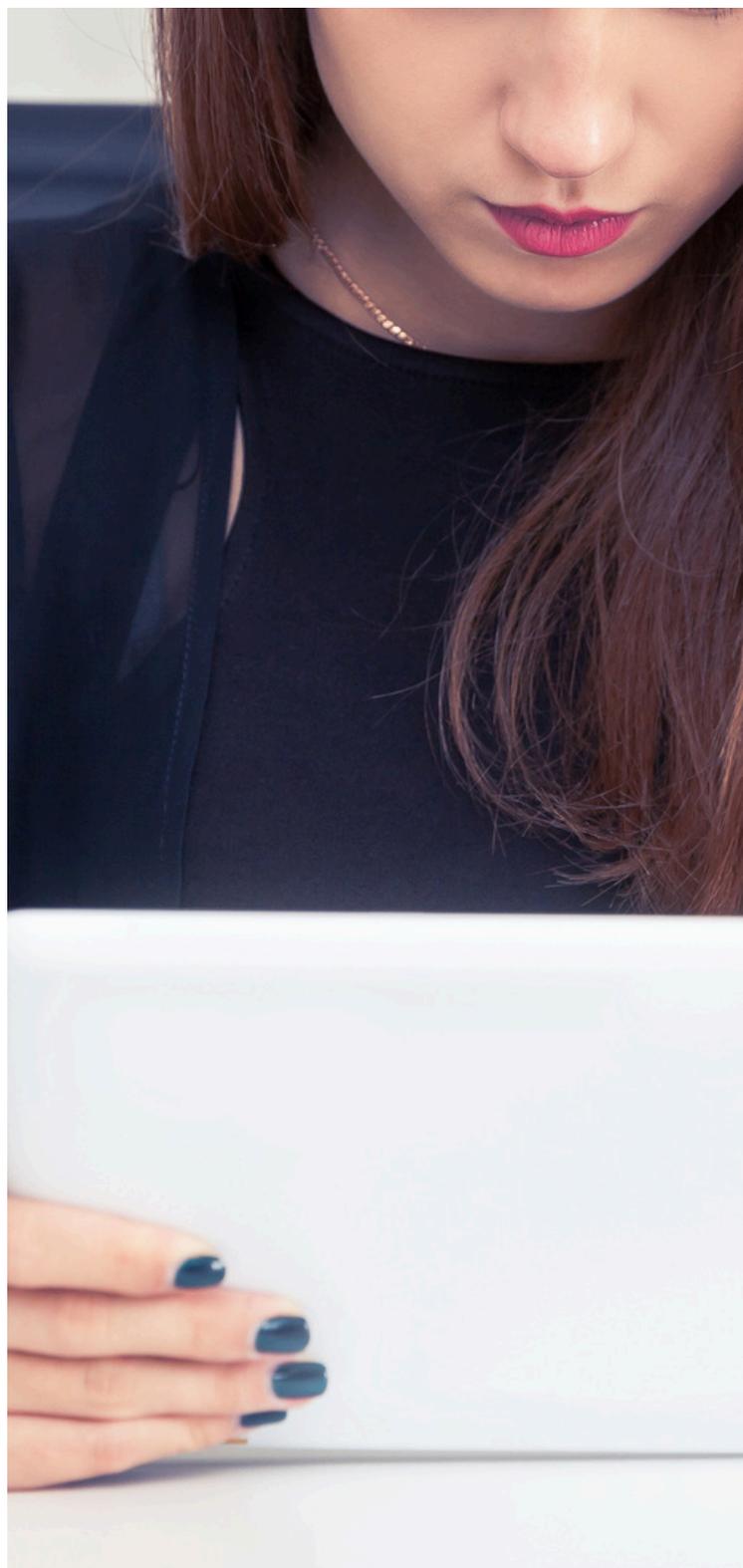
Nel primo trimestre del 2025 gli occupati sono saliti a 24,1 milioni, con un tasso di occupazione al 62,5% e un calo della disoccupazione al 6,8%.

Aumentano i contratti stabili, diminuisce il lavoro a termine e cresce la quota di chi mantiene il proprio impiego per almeno un anno, segnale di un mercato più solido e dinamico.

Tuttavia, restano criticità strutturali. L'occupazione femminile continua a soffrire, in particolare nel Mezzogiorno, dove i tassi di inattività restano alti. Preoccupano anche i dati sui giovani e su chi cerca lavoro: solo il 16-19% trova un'occupazione entro un anno e oltre la metà delle disoccupate abbandona il mercato.

Il Bollettino evidenzia la necessità di rafforzare le politiche attive del lavoro e promuovere una maggiore inclusione, puntando su donne, giovani e territori in ritardo.

La sfida ora è rendere la crescita occupazionale più equa e sostenibile per tutti.



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriversi o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.



NEW

PRIMO CARE DENT

Treatments odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* dal prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% dal prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo.
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze dentali.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Aggravazione minima prevista dalla convenzione. In base a particolari eventi (es. Open Day) potranno essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 | www.centridentistico.it | www.centrimediciprimo.it

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

- **Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!**
- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker
- Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker
- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

SIGN UP

<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS Area Direl.pdf [147.33Kb] [↓](#)

Informazioni Trattamento Dati Personali def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss) -

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta segreteria@direl.net - PEC: segreteria@pec.direts.it

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito <https://www.direl.net/it/index.php> e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a segreteria@direl.net