

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

IN QUESTO NUMERO



IL SEGRETARIO COMUNICA



CONFEDIR COMUNICA ALLE OO.SS. IN MERITO AL CONTO ANNUALE DEL PERSONALE DELLA PA PREDISPOSTO DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO



RISCATTO LAUREA, ORDINARIO O AGEVOLATO: COME FUNZIONA, QUANTO COSTA E QUANDO CONVIENE DAVVERO



GLI INTEGRITY PACTS COME STRUMENTO PER MIGLIORARE LA GESTIONE DEGLI APPALTI COMUNALI



SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CCNL DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI CENTRALI 2022-2024



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

“



MARIO SETTE

*Segretario
Generale Direts*

Gentilissimi,

anche questo numero del notiziario si presenta ricco di interessanti spunti di riflessione, a partire dalla novità di queste ore, ovvero la sottoscrizione tra OO.SS. e ARAN dell'ipotesi di accordo per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) della Dirigenza delle Funzioni Centrali, relativo al triennio 2022-2024, con la prospettiva, a breve, della sottoscrizione del CCNL della Dirigenza delle Funzioni Locali.

Vi riportiamo, poi, una comunicazione del Segretario Generale di Confedir, Michele Poerio, alle OO.SS aderenti sul Conto annuale del personale della Pa predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato Employment Outlook 2025 dell'OCSE.

Abbiamo ripreso, inoltre, un tema molto attuale, estratto da un articolo del quotidiano "la Repubblica" dello scorso 11 luglio: il riscatto della laurea nel 2025 con costi aggiornati, requisiti Inps, simulazioni pratiche e vantaggi fiscali per capire quando conviene davvero.

Non potevamo, infine, non parlare degli Integrity Pacts, uno strumento innovativo per ottimizzare la gestione degli appalti comunali, favorendo trasparenza e correttezza nelle procedure.

Il notiziario si ferma per la pausa estiva nel mese di agosto e riprenderà con la consueta cadenza quindicinale mercoledì 4 settembre.

Nei mesi di settembre e ottobre ripartirà anche l'attività formativa promossa da Direts, con tre webinar realizzati in collaborazione con Dasein, dedicati a temi di grande attualità per la pubblica amministrazione:

- responsabilità erariale e prospettive di riforma*
- trasformazione digitale nella PA*
- aggiornamento sul rendiconto del bilancio negli enti locali.*

Non mi resta che augurarvi buone ferie e un buon riposo del corpo e della mente!

... Essere in vacanza è non avere niente da fare e avere tutto il giorno per farlo (Robert Orben) ...

CONFEDIR COMUNICA ALLE OO.SS. IN MERITO AL CONTO ANNUALE DEL PERSONALE DELLA PA PREDISPOSTO DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

Gentili Colleghe e Colleghi,

desidero segnalarvi che questa settimana sono stati presentati due importanti documenti: il Conto annuale del personale della Pa, predisposto dalla Rgs, e Employment Outlook 2025 dell'OCSE.

Le analisi pubblicate forniscono, da una parte, alcuni dati positivi, quali un miglioramento del rafforzamento amministrativo e del tasso di occupazione, dall'altra, elementi negativi da noi segnalati ormai da anni, quali una spesa per i dipendenti pubblici al di sotto della media europea (del 17,7%) e un invecchiamento della popolazione preoccupante, che porterà il nostro Paese a perdere nel 2026 12 milioni di lavoratori attivi.

Questo fenomeno da noi segnalato a tutti i Governi che si sono succeduti nell'ultimo decennio è straordinario con implicazioni importanti.

L'invecchiamento della popolazione, fino a 5 anni fa un tema per demografi, è invece ora annoverato fra i problemi economici emergenti e considerato un «rischio globale».

Il pubblico impiego è scoraggiato, è aumentato nel 2024 solo del 1,33% rispetto

all'anno precedente tasso che scende negli Enti locali allo 0,66%, questi Enti registrano anche le retribuzioni più basse.

Si registra un ampio divario fra la percentuale di aumento dei trattamenti economici per i dipendenti pubblici, scaturente dagli stanziamenti contenuti nelle leggi di bilancio e la dinamica inflattiva nel periodo di riferimento (triennio 2022-2024), divario da noi stigmatizzato in tutti i confronti istituzionali.

In questi giorni sono in atto le trattative in Aran, per i rinnovi dei CCNL le nostre OO.SS. sono impegnate ai tavoli dell'Area Funzioni Centrali e a quello della PCM.

Di quest'ultimo segnale che trattasi ancora del triennio 2019-2021.

Vi allego gli ultimi comunicati che evidenziano lo stato dell'arte delle trattative.

Dopo la pausa estiva riprenderemo la nostra attività e l'interlocuzione con le Istituzioni, in vista della legge di bilancio per ribadire le nostre proposte e misure, sia per i lavoratori attivi che per quelli in quiescenza..

Il Segretario Generale Prof. Michele Poerio



RISCATTO LAUREA, ORDINARIO O AGEVOLATO: COME FUNZIONA, QUANTO COSTA E QUANDO CONVIENE DAVVERO

Estratto da un articolo del quotidiano "la Repubblica" del 11 luglio u.s., riprendiamo un tema molto attuale.

Rinviando per i dettagli all'allegato, ecco i riferimenti per il riscatto della laurea nel 2025: costi aggiornati, requisiti Inps, simulazioni pratiche e vantaggi fiscali per capire quando conviene davvero.

Tutto quello che c'è da sapere per anticipare la pensione o aumentare l'importo dell'assegno futuro.

Se hai bisogno di approfondire la questione puoi richiedere una consulenza ad un patronato convenzionato Direts.

La consulenza è gratuita per gli iscritti.

In particolare si evince dall'articolo:

- ✓ Riscatto di laurea sì o no?
- ✓ Cos'è il riscatto di laurea: le differenze tra ordinario e agevolato
- ✓ Chi può chiederlo
- ✓ Quali titoli si possono riscattare
- ✓ Quanto costa nel 2025 e come si calcola: qualche esempio pratico
- ✓ Quando conviene
- ✓ Come fare domanda
- ✓ Come si paga



GLI INTEGRITY PACTS COME STRUMENTO PER MIGLIORARE LA GESTIONE DEGLI APPALTI COMUNALI

Gli Integrity Pacts rappresentano uno strumento innovativo per ottimizzare la gestione degli appalti comunali, favorendo trasparenza e correttezza nelle procedure.

Questi accordi, stipulati tra l'ente appaltante, i partecipanti alle gare e un organismo indipendente di monitoraggio, offrono un controllo aggiuntivo che permette ai dirigenti comunali di ridurre il rischio di corruzione e prevenire le irregolarità.

La loro applicazione, in particolare nei progetti infrastrutturali, consente di individuare tempestivamente eventuali anomalie negli appalti, riducendo ritardi e contenziosi che potrebbero compromettere l'avanzamento dei lavori.

Uno dei principali vantaggi degli Integrity Pacts è il miglioramento della qualità dei progetti e la selezione più accurata delle offerte grazie alla supervisione continua.

Tale approccio facilita anche la comunicazione tra l'amministrazione e le imprese partecipanti, chiarendo i criteri di valutazione e riducendo il numero di ricorsi e contestazioni.

Il risultato è una gestione più efficiente, con un considerevole risparmio in termini di tempo e risorse.

Inoltre, la presenza di un ente indipendente, come una ONG esperta o un organismo di controllo, rassicura cittadini e finanziatori europei sull'integrità del processo.

L'adozione di questi patti promuove un migliore coordinamento tra gli uffici coinvolti nella gestione degli appalti, permettendo interventi tempestivi in caso di problematiche.

Questo strumento si allinea perfettamente alle

normative europee sui fondi strutturali, garantendo il rispetto delle regole ed evitando sanzioni che potrebbero influire negativamente sui finanziamenti.

Per i dirigenti comunali, i benefici più evidenti includono la riduzione del rischio di frodi e sprechi, con effetti positivi sulla reputazione dell'amministrazione e sulla fiducia della comunità locale.

Gli Integrity Pacts favoriscono una gestione meno onerosa: grazie alla trasparenza e al coinvolgimento di attori esterni, si evitano spesso lunghe indagini interne o costosi procedimenti giudiziari.

In sintesi, gli Integrity Pacts rappresentano uno strumento chiave per migliorare la governance degli appalti pubblici comunali.

Testati con successo in vari contesti europei, essi non solo contribuiscono alla legalità delle procedure ma offrono anche risparmi tangibili, tempo guadagnato e maggiore fiducia da parte di cittadini e operatori economici.

Per i dirigenti impegnati nella realizzazione di progetti pubblici cofinanziati con fondi europei, l'uso degli Integrity Pacts costituisce una strategia pragmatica per integrare la lotta alla corruzione nelle pratiche amministrative quotidiane.



SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CCNL DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI CENTRALI 2022-2024

La firma arriva con grande ritardo rispetto al triennio di riferimento, rappresenta un passaggio senza dubbio positivo. Ogni rinnovo contrattuale costituisce, infatti, un progresso concreto, sia sul piano economico che normativo per i lavoratori, in particolare, per i dirigenti dei Ministeri, degli Organi a rilevanza costituzionale, delle Agenzie fiscali, di INPS, INAIL e di altri enti statali a rilevanza nazionale.

Tra i risultati più significativi di un rinnovo comunque di valenza positiva si evidenziano:

- il riconoscimento della esclusività delle relazioni sindacali della Dirigenza, funzionale alla futura contrattazione integrativa presso Ministeri ed Enti;
- l'introduzione di criteri e parametri oggettivi per la graduazione delle funzioni dirigenziali;
- l'obbligo per le Amministrazioni di seguire procedure trasparenti e di motivare il conferimento degli incarichi, con particolare rilievo nei casi di nomina di soggetti esterni;
- l'inserimento di innovazioni specifiche per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute e dell'Agenzia per il Farmaco;
- la contrattazione sui criteri per l'attribuzione degli incentivi alle funzioni tecniche anche ai dirigenti di cui all'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023;
- l'eliminazione del vincolo della spesa storica per gli interventi di welfare.

Spetterà adesso alla contrattazione integrativa sviluppare direttamente i temi che più incidono sulla vita professionale del dirigente.

Per gli aspetti economici si segnala che fino a ottobre 2025 compreso, i miglioramenti saranno pari mediamente ad euro 8.000 e 9.700 per i dirigenti di seconda fascia rispettivamente di Ministeri e Agenzie fiscali e a euro 17.900 e 20.000 per i dirigenti di prima fascia di Ministeri e Agenzie fiscali.

Presto sarà avviata da Aran la sessione negoziale per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) della Dirigenza delle Funzioni Locali, relativo al triennio 2022-2024.



ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI COLLEGATI!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriversi o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.



NEW

PRIMO CARE-DENT

Treatments odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* dal prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% dal prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze odontoiatriche.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Adeguamento minimo previsto dalla convenzione. In tutte le particolari eventi (es. Open Day) potranno essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 | www.centrimedicoprmo.it

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

- Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!**
- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker
- Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker
- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

SIGN UP

<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS
Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS
Area Direl.pdf [147.33Kb] [↓](#)

Informazioni Trattamento Dati Personali
def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta **segreteria generale@direl.net** - PEC: **segreteria generale@pec.direts.it**

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito **<https://www.direl.net/it/index.php>** e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a **segreteria generale@direl.net**